

Weitere Angebote:

- Teamsupervision
- Einzelsupervision
- Coaching
- Leitungsberatung
- Fachfortbildungen
- Deeskalationsschulungen

Weitere Informationen finden Sie auf:

www.tom-bindemann.de

Ich freue mich über ein Erstgespräch mit Ihnen.

Die Fortbildungen sind jeweils für 3 Seminartage konzipiert, können jedoch auf die zeitlichen und inhaltlichen Bedarfe der Teams angepasst werden.

Die Preise für die angebotenen Fortbildungen betragen 90€ je Tag und Teilnehmer.

Kontakt:

Mail: beratung@tom-bindemann.de

Telefon: 0176 - 43853019

Tom Bindemann
Systemische Entwicklungswege

www.tom-bindemann.de

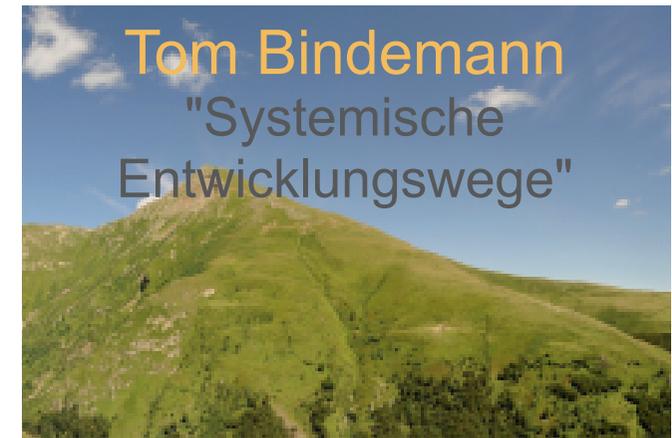


Meine Arbeitsfelder:

Fachbereichsleitung in der stat. JuHi
Tauma- und Intensivpädagogik
Erlebnispädagogik,
Seminarleitung in der Erwachsenenbildung
Fachseminare für Pädagogen,
Team- und Leitungsberatung
Systemischer Supervisor

Ausbildungen u.a.:

systemischer Coach (DGfC),
System. Organisationsentwicklung (AKRS)
Systemische Supervision (IF Weinheim)
Trainer für Gewaltprävention
Traumapädagogik
Erlebnispädagoge



Fortbildung

Das Konzept der
"Neuen Autorität"
(Heim Omer)

Fachfortbildung für Pädagogen, Erzieher in
Schule, Kita und Jugendhilfe

Handlungsmöglichkeiten für Familien in
schwierigen Erziehungssituationen

Friedliche Lösungsansätze in Eskalationen

Wirksame Alternativen zu Sanktionen und
Strafen

Tom Bindemann - systemische Entwicklung und Supervision

Die Bedeutung von Autorität

Wie hat sich die Haltung zu Autorität in unserer Gesellschaft entwickelt / verändert?

Was hat Autorität mit Macht zu tun?

Wie ist die aktuelle gesellschaftliche Entwicklung zu diesen Themen?

Welche Bedeutung hat das in meinem Leben, wie ist meine Haltung zu Macht und Autorität?

Wir werden uns mit dem Begriff und der Entstehung von Autorität beschäftigen. Sowohl im historischen und aktuellen Zusammenhängen, in Unternehmen wie in Familien und der Pädagogik ist der Begriff und die Haltung zu Autorität bedeutsam. Im ersten Teil der Fortbildung setzen wir uns mit traditionellen und aktuellen gesellschaftlichen und persönlichen Haltungen zu dem Thema auseinander und betrachten mögliche Entwicklungschancen.

Die Haltung der "Neuen Autorität" in Führung und in der Erziehung

Wie können wir eine neue, bewusste und konstruktive Haltung zur Autorität entwickeln und wie kann diese neue Haltung helfen bei Eskalationen und Gewalt?

In unseren Familien, wie in Schule und in der professionellen Pädagogik haben sich Erziehungsstile und Methoden, wie auch die dahinter stehenden Haltungen stark verändert.

Von antiautoritären Methoden bis zu historisch tief verankerten Haltungen gibt es ein weites Spektrum.

Auch in Unternehmen und der gesamten Gesellschaft hat sich unser Verhältnis zu Macht und Autorität neu gestaltet. Hierarchien und Verhältnisse werden hinterfragt und neu organisiert.

Hierdurch entstehen Fragen und Probleme die mit althergebrachten Denkweisen eher eskalieren als zu friedlichen Lösungen führen. Die Haltung der "Neuen Autorität" zeigt hier neue Wege auf.

Ziele, Handlungsaspekte und Erfahrungen

Welchen Nutzen hat eine neue Haltung zu Macht und Autorität für mich und meine Kinder oder Klienten?

Wie ist eine neue Haltung im Team oder meiner Familie machbar und wie hilfreich ist diese?

Inhalte und Ziele:

- Vorstellung des Konzeptes und konkrete Handlungsansätze
- Methodenvermittlung und Übungen
- Vermittlung von Deeskalierenden Haltungen
- Aufzeigen von wirksamen Alternativen zu Sanktionen und Strafen
- Handlungsfähigkeit bei destruktivem Verhalten und Gewalt
- Klare Positionierung zur Gewalt ohne zu Eskalieren

Bei Bedarf gibt es Raum für Erfahrungsaustausch und Besprechung einzelner Fälle aus Familie und der Praxis.